

Elnöki beszámoló a 2019. december 13. és 2020. január 28. között végzett munkáról

Nagy érdeklődés mellett megtartottuk a Távszem projekt sajtónyilvános zárórendezvényét.

Tájékoztatást kértünk a Belügyminisztérium illetékes helyettes államtitkárától arról, hogy a bírósági és közigazgatási eljárásokban elektronikus ügyintézésre használható akadálymentes felület, illetőleg felületek, melyek kiváltják az ANYK használatát, mely időponttól válnak elérhetővé.

Többszöri egyeztetést követően 2018. évben megállapodás jött létre a minisztérium, valamint az érintett informatikai felületek fejlesztését végző NISZ Zrt. és KOPINT-DATORG Kft., továbbá az MVGYOSZ között. Ennek keretében az említett cégekkel együtt a minisztérium vállalta, hogy 2019 végéig valamennyi szükséges informatikai fejlesztést elvégez, és 2020 elejétől biztosítja az elektronikus ügyintézésre szolgáló felületek egyenlő hozzáférhetőségét a látássérült személyek számára – ide értve a közigazgatási és bírósági eljárásokat, illetőleg felületeket is. A megállapodásra tekintettel a szövetség az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz benyújtott kérelmét visszavonta, s így a közigazgatási eljárás érdemi határozat meghozatala nélkül megszüntetésre került.

Az Önállóan lakni - Közösségben élni csoport bemutatta annak a közelmúltban végzett kutatásuknak az eredményeit, amellyel azt mérték fel, hogy a fogyatékossgal élő embereknek milyen tapasztalataik vannak a támogató szolgálatokkal, illetve a személyi segítséssel kapcsolatban, és mi az, amin szerintük változtatni kellene. A rendezvényen Németh Orsolya munkatársam képviselte a szövetséget, aki a tapasztalatokat az alábbiak szerint foglalta össze: a válaszadók nehezményezik, hogy a támogató szolgáltatás csak munkaidőben (8-16 óra között) érhető el, de sokak számára még akkor sem, egyszerűen nem kötnek szerződést, ha nincs kapacitás az ellátásukra. Vidéken sok a fehér folt, vannak olyan területek, ahol egyáltalán nincs támogató szolgálat még munkaidőben sem. Az is probléma, hogy a támogató szolgálat sok olyan helyzetben nem segít, ami nem a mozgássérült személy közvetlen személyes szükségleteihez kapcsolódik, pl. a lakás rendben tartásában, ami egy mozgássérült ember számára természetesen gyakran szintén megoldhatatlan. Ugyancsak nem tudnak segíteni a támogató szolgálatok a munkavállalás során, pl. a munkahelyen a mosdóhasználatban, evésben, stb. Szintén nem kapnak a rászorulóknak segítséget kulturális, szabadidős igényeik kielégítéséhez, pl. színházba, sportolni eljutásban, stb. Egyáltalán nincs segítség éjjel és hétvégén, sokan pedig csak azért kénytelenek bentlakásos intézményben élni, mert nem tudják megszervezni és megfizetni a folyamatos személyi segítséget, a család pedig vagy nem bírja, vagy nincs. A támogató szolgálatok finanszírozása az elmúlt tíz évben kevesebb, mint a felére csökkent, miközben minden fórumon az hangzik el, hogy támogatni kell a fogyatékossgal élő embereket, a súlyosan mozgássérült érintettek a gyakorlatban ebből igen keveset érzékelnek. Az sem elhanyagolandó szempont, hogy az érintettek nem választhatják meg pl. szimpátia alapján, hogy kitől veszik igénybe és fogadják el a segítséget, ez is erősíti kiszolgáltatottságukat. A Távszem a látássérültek esetében részben már megoldást nyújt ezekre a nehézségekre, bár egy mozgássérültnek természetesen más megoldások kellene.

Aláírtam a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásáról szóló szerződést a Fővárosi Kormányhivatallal.

A további sikeres együttműködés megerősítése és folytatása érdekében a Pécsi Állatkert Közhasznú Nonprofit Kft.-vel korábban megkötött megállapodásunk meghosszabbítását aláírtam.

Össz dolgozói értekezletet tartottam, amelyen ismertettem a munkatársakkal a szövetség szolgáltatásainak és szervezeti működésének átszervezése érdekében tett intézkedéseket, az azzal járó személyi változásokat.

Az EMMI szociális államtitkárságával egyeztettem a székházfelújítás támogatásának jelenlegi helyzetét és a Távszem működtetésének forráslehetőségeit. Jeleztem továbbá igényünket további bértámogatásra hangoskönyv készítéshez és a mentorok továbbfoglalkoztatása érdekében.

Tárgyaltam a Telekommal a flotta megújításáról.

Az ORFK – közreműködésünkkel – elkészítette a rendőrségi tájékoztató anyagot, amelyben felhívják a figyelmet a látássérült emberekkel kapcsolatos legfontosabb tudnivalókra. A dokumentumot szakmai jóváhagyásunkat követően széles körben fogják terjeszteni az intézkedést fogantató rendőrségi dolgozók körében.

A Központi Statisztikai Hivatal egyeztető fórumokat szervez, amelyen tájékoztatják a résztvevőket a népszámlálás végrehajtásával kapcsolatos tervekről, a kérdőívek tervezett tartalmáról, és összegyűjtik az ezzel kapcsolatos véleményeket, javaslatokat. Az első megbeszélés témája az egészségi állapot kérdezése volt, amelyen előzetes egyeztetést követően az MVGYOSZ jogtanácsosa vett részt.

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Budapest Fővárosi Kirendeltsége igazgatójának felkérésére részt vettem a VÁI intézményvezetői posztjának betöltésére kiírt pályázatra jelentkező személyek alkalmasságának elbírálásában.

Munkatársaim részt vettek a MEOSZ győri rendezvényén, a „Velünk színesebb a világ” – Ésszerű alkalmazkodás a mozgáskorlátozott emberek mindennapjaiban elnevezésű transznacionális projektjének, Ésszerű alkalmazkodás – valódi társadalmi egyenlőség című zárókonferenciáján, majd ezt követően Budapesten a kompetenciafejlesztő tréningen, amelyen közösen dolgozták fel a résztvevők az ésszerű alkalmazkodás gyakorlati megvalósulásának lépéseit.

Országos rendezvénysorozatot indított útjára 2020. január 17-én az Emberi Erőforrások Minisztériuma Budapesten, a Várkert Bazárban, amelynek nyitórendezvényén képviseltem a szövetséget. A rendezvény témája a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának bővítése volt.

A Magyar Orvosi Kamara szerint az eredményes gyógyítás és gyógyulás egyik feltétele a harmonikus orvos-beteg viszony, amely a megbízhatóságon alapszik. Az együttműködés lehetséges kereteinek kidolgozása céljából a Magyar Orvosi Kamara elnöksége megbeszélést kezdeményezett a magyarországi betegszervezetek képviselőivel egy jövőbeni együttműködés reményében, amelyen részt vettünk a látássérült emberek képviseletében.

Az NFSZK azzal kereste meg a szövetséget, hogy tegyünk javaslatot a fogyatékoságügygel kapcsolatos továbbképzésekre. A témát érintő állásfoglalásunkat levélben küldtük meg részükre. A képzési program része a *Szociális humán erőforrás fejlesztése című kiemelt projekt* megvalósításának.

Együttműködési megállapodást írtunk alá az Infoalappal az alapítvány által működtetett Lapról hangra portál (www.laprolhangra.hu) újságcikk-katalógusának az MVGYOSZ tulajdonában álló online hangoskönyvtári alkalmazásban történő elérhetővé tételéről, a szolgáltatás integrálásáról. Ezáltal lehetővé válik, hogy az MVGYOSZ vak és gyengénlátó

tagjai a hangoskönyvek mellett közvetlenül érhessék el és hallgathassák meg az önkéntesek által felolvasott több ezer újságcikk hangos változatát.

Tárgyalási időpontokat egyeztettem értékesítő cégekkel egy új személygépkocsi beszerzése céljából.

Megkezdtük a költségvetési támogatás folyósítása érdekében a szükséges dokumentumok összeállítását.

Beszámolóom végén felhívom a tisztelt elnökség figyelmét arra, hogy az MVGYOSZ hírlevelében munkatársaim hétről hétre részletesen bemutatják a szövetség érdekképviseleti munkáját, amelyből részletesen tájékozódhatnak az elnök által végzett tevékenységről is.

dr. Nagy Sándor
elnök